



2026新年獻詞 守“除疾”志，攬“潤心”夢，達“眾生”愿

春生夏長，秋收冬藏；邁步時運，又至終章。

歲序更替之際，我謹代表醫院向辛勤工作在各個崗位上的全體幹部和職工和家屬致以崇高的敬意和新年的問候！向長期以來關心與支持醫院發展的各界人士、各位同仁表示衷心的感謝！更向“以健康、生命相托”的患者及家屬，表示最誠摯的問候！祝大家在2026年：身體健康、闔家幸福！

過去的一年，我們以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹落實黨和國家的衛生健康工作方針，踐行“除疾潤心、濟澤眾生”的辦院宗旨，以持續提高的醫療技術和服務質量不負每一份托付，以不變的初心和情懷，在醫療征程上探索前行，為民眾健康福祉全力以赴。

過去的一年，我們“醫”心向党，以黨建賦能醫院發展。



一年來，我們以“黨建紅”引領“醫療藍”，創新推出“潤心陪診 醫路護航”就醫便民服務，全年惠及6000余人，就醫滿意度持續提升；進社區鄉村、企業學校開

展300余場義診科普活動，不斷擦亮“醫心為民送健康、黨建共建促發展”黨建品牌；與駐地20余家企事業單位開展黨建共建，迸發紅色動能，為打造有溫度、有文化的高水平醫院提供了堅強組織保障。

過去的一年，我們筑本固基，以文化底蘊彰顯醫療溫度。



醫院，是醫療技術的實踐高地，更是傳遞人文關懷的重要載體。

一年來，我們以學習型醫院、文明科室創建為抓手，每月一次集中學習老一輩醫療工作者感人事迹，從醫初心在見賢思齊中一遍遍重溫；結集出版平行病歷《看見 聽見 照見》，醫療的溫度在一次次回顧中愈加被感知；按節點組織院慶、醫師節等文體活動，科室凝聚力、員工歸屬感和認同感逐步提高；啟動“一科一品”建設……一封封感謝信、一面面錦旗，一場場從百里、千里之外而來的信任奔赴，就是最好的見証。

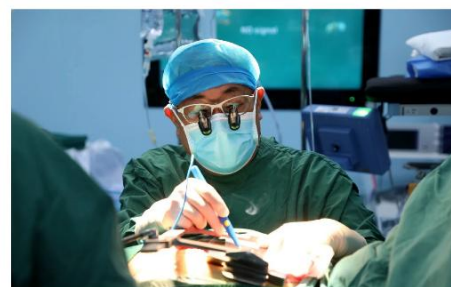
過去的一年，我們沖鋒三甲，以工作效能夯實底氣信心。



一年來，三甲創建的征程上，我們步履堅定、信心滿滿：將創建標準細化到日常工作的每一個環節，舉全院之力迎接了青島市衛健委組織進行的“三甲”預評審；從醫療質量到護理服務，從管理流程到后勤保障處處精益求精，日日拼搏奉獻，因為，三甲不僅是一塊牌子，更是对患者健康承諾的有力踐行！

一山又一山，山山相連；一程又一程，程程跋涉，等千山過盡，我們終將迎來滿目繁花。

過去的一年，我們敢醫敢言，以多個首例標注醫療高度。



一年來，我們以創新求超越，以特色謀發展，全年19個“院內首例”標注了醫療新高度！

特别是心脏中心成立仅6个月，就接连开展了冠状动脉搭桥术、体外循环下的“主动脉瓣生物瓣膜置换术+主动脉成形术”、不停跳冠状动脉搭桥术等高水平手术，近期又成功救治一位急性冠脉左主干重度闭塞患者；微创介入领域持续突破，治疗肝硬化晚期门脉分流术、动脉瘤栓塞术等多项高难度手术成功进行；肿瘤防治，泌尿系统复杂疾病诊治等特色渐趋形成，特别是泌尿外科科水平在知名专家金讯波教授的带领下，已进入国家第一梯队；妇科学系统复杂疑难病例形成“最优解”，以“小”切口解决大问题，赢得口碑；中医科、康复医学科体系渐成，“粉丝”群体越来越大；多位省级知名专家定期来院坐诊，名医集聚效应凸显……

过去的一年，我们紧盯前沿，以不断攀登锻造科教实力。

作为大学附属医院，一年来，我们不断攀登，妇科团队获省级学会科普比赛一等奖；“帕金森病非运动症状的诊疗策略”项目等获省级二等奖；“针灸减肥技术操作规范”获准立项；发表正式论文13篇，其中SCI论文6篇；出版专著7部，获得专利授权4件，完成545人的实习带教任务，成功举办市级及以上学术会议5场……业界影响力不断提升。



过去的一年，我们以人为本，以优化培养营造成才氛围。

一年来，我们坚持以人为本，精准引进人才，优化学科发展队伍；倡导“以老带新”，充分发挥老专家的“传帮带”作用，逐步形成阶梯型人才队伍；着力提升人才层次、制定青年骨干个性化培养方案、注重实绩导向，强化临床与科研双轮驱动，让优秀人才脱颖而出，为医院高质量发展注入持续而强劲的“智能”。

过去的一年，我们履职尽责，以积极作为探索样本路径。

作为承担特殊职能使命的医院，一年来，我们参加军地重要保障任务20余次，接诊军地患者15000余人次；开通的就诊“拥军号”已让5100余名军人、退役军人及家属受益，以实际行动为驻地部队官兵和周边居民健康保驾护航。



更值得一提的是，我们与海军“吉祥方舟”号签署了共建协议，为医院的发展注入了新的活力，也为更好地服务国家战略、保障部队医疗需求奠定了坚实基础。

今年的每一份成绩，都为明年更进一步奠基；过往的每一步深耕，都为未来更高质量发展蓄能。

新的一年，既是国家“十五五”征程开启之年，亦是我们向“三甲”发起冲锋的关键一年！时不我待，唯有奋斗！要重点做好以下工作：

一、党建引领，调整优化党支部配置，进一步深化党建和业务工作的深度融合，为高质量医疗服务提供根本政治保证。

二、“三甲”为标，以新版评审细则为

遵循，聚焦医疗质量、技术水平、服务能力、管理效能四个关键维度精准发力，力争全面达标，按计划创建成功。

三、突出特色，以首批重点学科培育科室为阵地，坚持“外引”“内培”并重，夯实诊疗能力、强化疑难杂症救治能力、增强科研创新实力，打造“金刚钻”。

四、患者至上，以患者需求为导向，将“办有温度的医院”融入医疗全过程，持续提高患者就医满意度和获得感。

五、科教并举，推动医疗实践与科研教学深度融合，以科研突破赋能诊疗升级，以教学提升培养专业人才，全面提高业内影响力。

六、以人为本，精准引进、培养人才，以新一轮绩效考核改革为契机，激活全院干部职工积极性、主动性、创造性，锤炼一支政治素质高、业务能力强的干事创业队伍。

七、融入大局，继续探索并形成国家战略赋予的样本路径，真正发挥出职能作用，为驻地部队医疗保障、应急救援夯实根基。

千磨万击还坚劲，任尔东西南北风！各位同仁、各位朋友，“十四五”在勠力同心中已经画上完美句号！新的一年，让我们继续携手并肩，以更加坚定的信念、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，投入到医疗事业中去，为“十五五”开启崭新篇章！



让我们共同祝愿伟大的祖国更加繁荣昌盛，共同祝愿医院的明天更加美好！

医院创办人、院长 韩方希





“医”路生花 逐梦丙午 我院2026年元旦晚会圆满举办

斗转星移，
我们挥别2025的晨昏朝夕。
时序更新，
我们叩响2026的梦想之门。
深耕笃行中，
2025年的答卷已然写就。
凝心聚力间，
2026年的序章即将启幕。



2025年12月30日，我院2026年元旦晚会圆满举办。我院领导班子成员、共建

单位海军“吉祥方舟”号医院船领导、我院医务人员、青岛滨海学院部分师生代表、滨海润心幼儿园小朋友们齐聚一堂，辞旧迎新、共话美好。

歌伴舞《是我，也是我们》以千千万万个“我”的全力以赴和万万千个“我们”的势不可挡，让现场观众感受到了属于“我”和“我们”的蓬勃力量。

古筝与小提琴联奏刻画出了白衣执甲的无畏，描绘出了万家灯火的祥和。刚柔并济的乐器声中，既有力量与温情的碰撞，也有医院和学校的融合。

音诗画节目《获奖之作》记录了全院上下用热爱与责任投身三甲“攻坚战”的点点滴滴，让每一个为三甲创建全力以赴的青滨附院人感受到了被看见、被关注、被认可。

滨海润心幼儿园的孩子们用舞蹈串烧《欢庆中国娃》，将这世间最治愈的风景

带给坚守在医疗一线的每一位医者。

药学部的朗诵《守安全用药之责，护除疾润心之舟》，将我院药师对健康的守护和对生命的敬畏展现得淋漓尽致。

独舞《寄明月》展现了白衣执甲的“战士们”对生活的温柔期许。

节目最后的英文歌曲串烧让炽热的鼓点与自由的灵魂碰撞，让浪漫的留白与肆意的狂欢遇见。欢快的节奏将此刻的美好定格。

我们向过去告别，以如愿结尾；
我们向未来招手，以豪情迎接。

站在时光新坐标，
祝愿伟大祖国山河锦绣、
国泰民安；
迈向发展新征程，
祝福医院事业蒸蒸日上、
再创辉煌。

我院分子诊断能力再添新翼

12月26日，山东省级临床检验中心专家卢志明一行到我院，就临床基因扩增（PCR）实验室项目进行现场验收评审。经严格核查评审，该项目顺利通过技术审核，标志着该实验室在质量管理、技术能力及生物安全等全面达到国家标准。



验收过程中，专家组依据《医疗机构临床基因扩增实验室管理办法》《临床基因扩增检验实验室工作规范》等规范要求，通过听取专题汇报、实地核查、文件审阅及现场提问等方式，对实验室试剂准备区、样本制备区、扩增区、产物分析区的四区独立分区布局、实时荧光定量PCR仪、核酸提取仪等先进仪器设备配置、检验人员资质与专项培训情况、标准操作程序（SOP）文件体系、室内质控与室间质评方案、生物安全防护设施与应急预案等进行全方位评估。

专家组充分肯定了实验室建设成果，认为其布局合理、流程规范、设备先进、

管理体系完善，同时就优化样本检测流程、强化质量控制等细节提出指导性建议。

该实验室的成功验收，为我院分子诊断领域搭建了标准化技术平台，可广泛开展新冠病毒核酸检测、呼吸道病原体核酸分型、肝炎病毒定量检测、肿瘤相关基因检测等多项检测项目，将有效提升临床疾病精准诊断效率，为患者提供更快捷精准的检验服务，为公共卫生应急响应提供坚实技术支撑。

下一步，检验科将对照专家建议细化整改，持续完善运行管理机制，充分发挥技术优势，助力医院诊疗服务水平再提升。

摒弃傲慢 怀揣温热

——医者的人文必修课

写在前面

近日，全国医学人文院长论坛暨大连医科大学第九届医学人文周在大连医科大学举办。来自北京大学、北京协和医学院、哈尔滨医科大学、河北医科大学等全国14所院校的知名专家、学者围绕医学人文相关话题分享了各自的观点和思考。

■ 警惕权力的傲慢

——王 岳

医患间存在着很大的信息差，随着医疗技术的飞速发展，这一信息差愈发凸显。我们要警惕由此引发的危机——权力的傲慢。

何谓权力的傲慢？“Knowledge is power”是英国哲学家弗朗西斯·培根的经典名言，这句话为人所熟知的翻译就是“知识就是力量”。但在我看来，把这句话翻译为“知识就是权力”也未尝不可。医生的力量源于其拥有远超他人的医学知识，这使得医生往往是掌握疾病核心信息与拥有医疗决策能力的一方，在专业知识所筑起的壁垒下，权力的傲慢便滋生出来。

权力的傲慢有哪些表现？比如，在诊疗过程中很少与患者交流，忽略患者渴望沟通的眼神；在面对患者疑问时流露出不耐烦情绪。虽然这些并非源于恶意，但它会不断侵蚀医患之间最珍贵的信任，其危害不容小觑。

我曾看到一家医院的急诊科主任用一部老年手机与他的同事沟通。我很诧异，便问这位主任为何不用智能手机。她说，智能手机功能太丰富了，容易分散工作精力。“我是急诊科医生，在生命面前，怎能有半点分心呢？在我的带动下，团队很多医生都自觉在工作期间放下了智能手机。”在工作时保持专注，是对患者负责，也是对自己的保护。这位主任还提到，医生在工作时，往往需要和患者交流，频繁使用智能手机，容易让患者产生“工作期间玩手机”的误会，滋生医患矛盾。

临走前，这位主任送了我“瓜田李下”四个字，意思是：经过瓜田，不弯下身来提鞋，免得人家怀疑摘瓜；走过李树下面，不举起手来整理帽子，免得人家怀疑摘李子。行医如同行走在瓜田里和李树下，医生便是拥有提鞋和整理帽子权力的人。

因此，医生要坚持“以患者为中心”的理念，摒弃权力的傲慢。患者用疼痛、鲜血乃至生命推动了医学进步和医生成长，医生对患者要有敬畏和尊重，这体现在每一个诊疗细节中。比如，医生在查房时给予患者温和的问候，在患者有疑问时细致地为其解答，在知道自己状态不佳时果断取消不是非做不可的手术。

“小胜靠智，大胜靠德”，专业能力决定医生的水平，医德医风决定医生的高度。摒弃权力的傲慢，不是削弱医生的专业权威，而是让这种权威扎根于尊重与责任的土壤。当医生放下身段平视患者，当专业权威与人文关怀相伴相生，当每一次诊疗都充满敬畏与温度，医学才能真正成为有力量的守护，医患关系才能不断向善向好。

■ 把思辨变成习惯

——张新庆

20年前，我来到北京协和医学院执教，回想初登讲台的日子，那份胆怯与煎熬仍历历在目。

这些来自全国各地的“尖子生”，有着爱质疑、善讨论的学风。我并非医学专业出身，学生们抛出的各类医学人文问题，常常让我哑口无言，有些学生的回答甚至比我预设的答案还要好。

为了改变这一局面，我认真记录学生提出的每一个问题以及我和学生的回答，分析这些回答的优缺点，这一过程加深了我对于医学人文的理解，也拓宽了教学思路。

第二年，我换了一种教学思路，不再急于给出标准答案，而是主动抛出类似“医学人文是什么”这样的开放性问题，邀请学生来谈。待他们分享完，我再讲述往届学生的不同观点，或者邀请其他同学对前面的发言进行补充，引导他们进行思辨。

我发现，学生常常陷入激烈讨论，其实这就是我想要的效果。老师应该做课堂的引导者，在思辨的过程中，学生们不仅会加深对医学人文的理解，还能吸收不同观点，逐渐形成较为全面的认识。这比单向灌输更有效。

同时，我还会引导学生将既有知识与医学领域广为人知的伟大精神结合起来进行思考，确保他们的前进方向不会偏颇。比如，我会提出“人文精神与白求恩精神、新时代医者精神有何不同”“如何理解南丁格尔精神”等问题，既鼓励学生吸收伟大精神的精髓，也支持他们提出不同见解并进行讨论，让学生们的医学人文素养逐渐提升。

我始终相信，当思辨成为习惯，当人文融入日常，更多医学生终将成长为既懂医术又有温度的医者。

■ 草和苗的斗争

——尹 梅

我曾跟一位化疗科主任查房，遇到了50多岁的男性患者老王。他是位非常朴实的农民，头发因化疗基本掉光了，整个人看起来非常憔悴。

老王一见到我们就说：“主任，我不想治了，实在是太遭罪了。今天我想请您给我句痛快话，我到底还能不能活？如果能，我就坚持在您这儿治；如果不能，我想回家好好吃顿饱饭。”

这位主任当时没有立即直接回答老王的问题，而是搬了把椅子坐在老王面前和他唠起了家常。

“在家种地不？”

“农民不种地，靠啥吃饭？”

“你的地里面有没有野草？”

“那老多了，以前草特别多，用除草剂后草才少了。”

主任拍了拍老王的手说：“健康是苗，疾病是草。现在草太多了，靠手拔和除草剂都除不干净了，只能用机器把草推掉。不过在推草的过程当中，草和苗都会被推掉，导致你现在很痛苦。你还能不能活取决于你这片地里将长出苗还是草。”

听完主任的话后，老王马上就把他的妻子喊过来，说：“快去帮我买只烧鸡，我要吃。”老王求生的希望被点燃了。

面对一位即将放弃治疗的患者，这位化疗科主任没有堆砌专业术语，而是用质朴、通俗的语言，让他明白了自身的处境。这件事让我意识到，医生的沟通能力和积极的心态对于患者的病情有巨大的影响。

医学人文是弥补技术局限、搭建医患信任的重要力量。当治疗陷入困境时，医生不仅要想“我能做什么”，还要想到“患者需要什么”，这样或将为生命带来更多可能。

医学人文不是独立于技术之外的“软指标”，而是贯穿诊疗全过程的“硬支撑”。它是技术之外的锦上添花，更是无力治愈时的雪中送炭；是沟通中的共情与尊重，也是决策中的责任与担当。当医生既能手握精准的手术刀，又能怀揣温热的人文心，医学便不再只是冰冷的技术实践，而是充满温度的生命守护。（来源：健康报）